

Lunes 3 de junio de 2002



NOTICIAS DEL MINISTERIO

En el marco de la aplicación del Derecho Familiar de Inclusión Social, la titular de la cartera firmó sendos convenios con el gobernador de la provincia de Buenos Aires, Felipe Solá, y el secretario de Turismo de la Nación, Daniel Scioli.

Derecho Familiar de Inclusión Social

La titular de la cartera, Graciela Camaño, firmó el viernes último un convenio con el gobernador de la provincia de Buenos Aires, Ing. Felipe Solá, con el objeto de coordinar acciones tendentes a facilitar el acceso de los futuros beneficiarios al Derecho Familiar de Inclusión Social, así como el seguimiento, supervisión y orientación del programa a través de los organismos respectivos en los niveles provincial y municipal.

Otro convenio fue suscrito con el secretario de Turismo y Deportes de la Nación, Daniel Scioli, y el administrador de Parques Nacionales, Luis Alberto Rey, con la finalidad de que en ambas jurisdicciones oficiales se contribuya a la promoción del desarrollo de los programas de empleo y capacitación laboral.; inicialmente alcanzará a 2.500 beneficiarios.

Procuran soluciones en la transferencia de un sistema previsional

El gobierno de La Rioja y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación acordaron una serie de medidas tendentes a resolver las cuestiones pendientes, al tiempo que firmaron un convenio para informatizar, a través de ANSES, la historia laboral de los agentes estatales.

La acción se concretó durante una visita oficial de la ministra a esa provincia y el texto lleva las firmas del gobernador Angel Maza y de la ministra Graciela Camaño.

Participación activa en la crisis

De acuerdo a lo resuelto por su titular, Graciela Camaño, se decidió ampliar la modalidad de procedimientos preventivos de crisis (PPC) a diversos sectores, ya que hasta ahora sólo alcanzaba a los que lo solicitaban.

En ese sentido, cabe acotar que en abril la cantidad de PPC duplicó las del mes anterior, al registrarse 80 procedimientos frente a 41 de marzo.

Las actividades en que se registraron mayor cantidad de procedimientos en abril fueron comercios, restaurantes y servicios, con 36 presentaciones, lo que representa más del doble de las de marzo, que totalizaron 17.

En la industria manufacturera se verificaron 25 procedimientos, los servicios personales, sociales y comunes sumaron 6 presentaciones y el rubro establecimientos financieros y servicios a las empresas registró 4 convocatorias. En tanto, transporte, almacenamiento y comunicaciones sumó 4 PPC y construcción sólo 1 en abril.

Los PPC han sido usados últimamente por las empresas como una forma de evitar el pago de doble indemnización para despedir empleados, ya que las compañías que se declaran en crisis gozan del beneficio de despedir empleados pagando sólo el 50 por ciento de la indemnización.

En Neuquén, según el director provincial de Empleo, Ernesto Seguel, en el primer cuatrimestre de este año se presentaron 17 empresas en la Subsecretaría de Trabajo para iniciar el trámite administrativo, lo que representa un incremento del 41% respecto al total de los expedientes acumulados durante todo el año pasado.

PUBLICACIONES
NOVEDADES LEGISLATIVAS
STAFF
AUTORIDADES
EDITA
SUSCRIPCION
CONTACTO



:: Sistema previsional en estudio

Una mesa de discusión sobre reforma previsional que tendrá como uno de sus ejes la modificación del esquema de aportes jubilatorios.

► ver nota

:: Conciliación Obligatoria

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social dictó la conciliación obligatoria en el conflicto del Banco Galicia.

► ver nota

El sistema previsional en estudio

Se resolvió la conformación de una mesa de discusión sobre reforma previsional, que tendrá como uno de sus ejes la modificación del esquema de aportes jubilatorios con la finalidad de mejorar los índices de contribución y, por lo tanto, de cobertura del sistema; el lapso de tiempo fijado para arribar a las conclusiones culmina a fin de año. Actualmente ingresa de manera regular tan sólo el aporte de menos del 30% de los trabajadores registrados en el sistema de seguridad social. La mesa estará presidida por el secretario de Seguridad Social, Alfredo Conte Grand.

Por la igualdad de oportunidades

La Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral, realizó el 23 de mayo su reunión mensual, en la sede de Buenos Aires de la OIT, Córdoba 950 piso 13.

La reunión incluyó una videoconferencia. Desde Chile Lais Abramo y Silvia Galilea conjuntamente con su equipo, conformado por Gerardo Castillo, del sector gremial y Jacobo Varela del sector empleador, interactuaron con los integrantes de la comisión, generándose una instancia de capacitación y debate enriquecedor.

La profesora Lilliana Jensen, presidenta de la Comisión, recaló "la necesidad de plantear las estrategias de acción de la comisión sin perder de vista el contexto actual de nuestro país".

La reunión concluyó con la presentación de un proyecto de capacitación por parte de la Cámara de Mujeres PyME e integrantes de la Comisión Tripartita por el sector empleador, y la elaboración del orden del día de la próxima reunión a realizarse el día 19 de junio.

Conciliación obligatoria

Se dictó esta acción por un lapso de 15 días hábiles en el conflicto del Banco Galicia. La medida fue dispuesta tras una audiencia donde las partes involucradas (trabajadores y empleadores) no llegaron a un acuerdo.

El origen del conflicto fue la suspensión del personal y reducción salarial y horaria aplicada unilateralmente por las autoridades de la entidad bancaria.

Jornada sobre seguridad social

El secretario de Seguridad Social, Alfredo Conte Grand, anunció durante la jornada inaugural de la Reunión Internacional "Prestaciones Sociales y Calidad de Vida" que "se instrumentará un plan de cobertura universal para personas mayores de setenta años, de menores recursos, sin cobertura previsional", celebrada en Buenos Aires.

"Es primordial conocer a fondo la experiencia interamericana y el diseño de alternativas en cada uno de los países, como así también sus políticas sociales y las distintas estrategias en materia de seguridad social. Por ello, agradezco a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social esta oportunidad que me permite dar a conocer, por pedido exclusivo de la Ministra Camaño, la realidad de la legislación en materia de seguridad social en la Argentina", expresó Conte Grand.

Además el funcionario se refirió a las diferentes políticas de previsión social del país, al régimen de seguridad social actual y a la aplicación del llamado Plan Jefas y Jefes de Hogar Desocupados, que promovió el Gobierno nacional y cubrirá las necesidades básicas de aproximadamente dos millones de personas.

Encuesta de Indicadores Laborales de abril

El relevamiento mensual realizado por el Ministerio señala que en abril se consolidó la tendencia a la reducción de la caída de empleos en los tres principales aglomerados de país, lo que ocurre por tercer mes consecutivo. Específicamente, los despidos de personal en abril frente a los de marzo pasaron en el Gran Buenos Aires del 2,5% al 2,2%; mientras que en el Gran Córdoba la tasa de salida bajó del 2,7% en marzo al 1,6% en abril.

Por otra parte, los resultados de la Encuesta de Indicadores Laborales mostraron una diferencia del 15 % entre las empresas que prevén despedir trabajadores y las que planean contratarlos a favor de la primera alternativa. Los datos de abril indican que más del 80% de las empresas encuestadas en el Gran Buenos Aires y en el Gran Rosario, y el 76% de las consultadas en el Gran Córdoba intentarán mantener su actual nivel de empleo en los próximos tres meses.

El porcentaje de las que esperan nuevas bajas de personal fue del 13,2% en Gran Buenos Aires, 16,4% en Gran Rosario y 18,5% en Gran Córdoba, mientras que el de las que esperan nuevas altas es del 2,5%, 2% y 5,2% respectivamente.

PUBLICACIONES RECIENTES (libros y revistas)

► **Un futuro sin trabajo infantil: informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2002**

OIT, 2002. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra, OIT, 2002. 157 pp.

► **Actas**

Asociación Internacional de la Seguridad Social. Estocolmo, AISS, 2001. 145 pp.

Para hacernos conocer ediciones de libros y revistas cuyo contenido trate sobre temas laborales o de seguridad social, o relacionados con los mismos, para difundir en esta sección, debe enviarnos un mensaje a diario@trabajo.gov.ar escribiendo la palabra "libros" en el subject, o dirigirse a:

Redacción de Temas de Trabajo, Leandro N. Alem 650, 3er piso, (C1001AAO) Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

NOVEDADES LEGISLATIVAS

SISTEMA DE PRESTACIONES BÁSICAS DE ATENCIÓN INTEGRAL A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Proyecto de ley para erradicar la violencia en el trabajo

Contempla los actos violentos relacionados con abuso de poder, violencia psíquica o física y acoso sexual y la inequidad salarial entre hombres y mujeres. Establece niveles de responsabilidad para los empleadores.

Esta ley tendría por objeto prevenir, controlar, sancionar y erradicar la violencia laboral. A partir de la iniciativa de la diputada Judit Fortsmann (PJ) el proyecto ingresó a finales del año pasado y será uno de los temas pendientes para la Cámara de Diputados de la Nación durante el presente año legislativo. El proyecto fue acercado a la diputada por la Unión del Personal Civil de la Nación, en las personas del secretario general, José Castro, Susana Infante y María Eva Cejas.

"No escapa a nuestro análisis de la temática que la peor violencia laboral que existe en la Argentina de hoy no diferencia a sus víctimas por género, sino que ataca a la inmensa mayoría de argentinos sin importar su sexo", afirma Forstmann.

Para la diputada la peor violencia laboral es "la que se ejerce a través de un creciente desempleo que obliga a la aceptación de sueldos bajos, tan bajos que sólo se justifican con la imposibilidad de conseguir otro trabajo. Es el salario del miedo. Es, desde el punto de vista psicosocial, la remisión a la época de la esclavitud".



ESCENARIO SOCIO-LABORAL

Construirán una planta de reciclaje en Bernal

El intendente Fernando Geronés firmó un convenio con una asociación civil de La Plata, una fundación y una cooperativa de Quilmes para colaborar en un plan de reciclaje de residuos sólidos urbanos en el distrito, que ya fue implementado y funciona hace unos tres años en la capital bonaerense.

Según fuentes consultadas, el 40% de la basura que se genera en el distrito es inorgánica. Por lo que, entre otros puntos, si este material es separado de las bolsas y llevado a otro lugar, las toneladas que ingresarían al Ceamse serían menos y generaría un ahorro en el costo que hoy afronta el Municipio de 10 pesos por tonelada de residuos que ingresa al Ceamse.

"La recolección de los residuos es el gasto más importante que tiene el municipio", dijo el jefe comunal, y agregó que "apostamos a integrar a esta nueva forma de recolectar los residuos a las entidades que aquí están presentes, a las empresas que realizarán la inversión para colocar la maquinaria necesaria, a la Universidad de Quilmes y distintas escuelas".

Las autoridades que llevan adelante el proyecto estiman que en unos 20 días los encuestadores estarán recorriendo los barrios y que en un plazo de 90 días podría comenzar a funcionar el plan, a partir de las empresas interesadas que afrontarán un costo inicial de unos 700.000 pesos para la construcción de la planta de reciclaje. **Quilmes, Diario El Sol 29/05/02**

::

Oracle exportará alta tecnología

Invertirá US\$ 500.000 en el proyecto. Planea exportar por US\$ 10 millones. Busca aprovechar que los costos profesionales argentinos son muy baratos en dólares.

Devaluación mediante, la Argentina aspira a posicionarse como una exportadora de conocimiento y servicios de tecnología, compitiendo con países asiáticos y de Europa del este, la India, Filipinas y la República Checa, que son los líderes en este nicho de negocios.

Para remontar la ventaja de varios años que le llevan estos países, la Argentina cuenta con dos puntos a favor: recursos humanos altamente capacitados y costos en dólares, que, con el fin de la convertibilidad, hoy son de los más bajos del mundo.

Después de la devaluación, la firma multinacional precursora en incursionar en este negocio fue la consultora Accenture, que, por medio de su filial local, hace un par de meses lanzó el primer centro que ofrece servicios de desarrollo y mantenimiento de aplicaciones SAP.

Ahora, es el turno de la compañía de software Oracle, que presentó un proyecto similar para atender desde sus oficinas en Buenos Aires las necesidades de sus clientes de todo el mundo en materia de programación, análisis e implementación de aplicaciones y administración de bases de datos.



Res. SPBAIAFPD N° 1/02
Publicada en el Boletín Oficial del 28/05/02.

Norma a la que se podrán ajustar aquellas instituciones que se encuentren prestando servicios a personas con discapacidad, que no se encuentren inscriptas en el Registro Unico de Prestadores o que no se encuentren tramitando su ingreso al mismo.

SISTEMA DE PRESTACIONES BÁSICAS DE ATENCIÓN INTEGRAL A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Res. SPBAIAFPD N° 2/02
Publicada en el Boletín Oficial del 28/05/02.

Establécese un plazo para dar cumplimiento a la documentación básica requerida para el ofrecimiento de servicios ante el Registro Nacional de Prestadores de Servicios de Atención Integral a Favor de las Personas con Discapacidad.

ASEGURADORAS DE RIESGOS DEL TRABAJO

Res. SSN N° 28.754/02
Publicada en el Boletín Oficial del 29/05/02.

Apruébase el régimen de contabilización, de ingresos y egresos de fondos y de inversiones del "Fondo Fiduciario de Enfermedades Profesionales".

PLAN DE EMERGENCIA PARA EL ABASTECIMIENTO DE GAS OIL

LEY N° 25.596
Publicada en el Boletín Oficial del 29/05/02.

Declárase en emergencia el abastecimiento de gas oil en todo el territorio nacional.

Impuesto sobre los Combustibles Líquidos y del Gas Natural. Exenciones. Vigencia.

Para la puesta en marcha del primer centro de exportación de servicios bautizado e-Studio, ya que trabajará por medio de Internet, Oracle lanzará el domingo una convocatoria en los diarios para incorporar 50 profesionales y antes de fines de año sumará otros 150. Además, planea crear otros 300 puestos de trabajo en un par de años. En el desarrollo del proyecto, la empresa invertirá 500.000 dólares, de los cuales 300.000 se destinarán a infraestructura, y 200.000 a la capacitación de sus nuevos empleados, con objeto de alcanzar exportaciones por un valor 10 millones de dólares anuales. **La Nación 28.05.02**

::

Cada vez más empresas anticipan los sueldos y el medio aguinaldo

Es por el impacto de la inflación sobre el poder adquisitivo. También porque posterga la posibilidad de aplicar una eventual mejora salarial. Arcor e YPF se sumaron ayer a una lista de firmas que ya lo hicieron.

Una consecuencia secundaria de adelantar el pago de salarios y aguinaldos —señalaban ayer analistas del mercado—, es que esteriliza cualquier posibilidad de aplicar sobre esos haberes una eventual mejora salarial. El aumento de salarios, aún en medio de la peor recesión desde la década del 30, ya se está tratando en algunas empresas, si bien todavía no hubo acuerdo en ningún caso.

Como adelantó Clarín, algunas automotrices están discutiendo con el sindicato de mecánicos (Smata) sus convenios colectivos de trabajo. Es el caso de General Motors, Volkswagen y —a partir del mes próximo— Renault. Los 8.100 empleados de Arcor, distribuidos entre 25 fábricas en todo el país, cobraron el sueldo de mayo la semana pasada, igual que el personal de Repsol-YPF. En la petrolera, como ocurrirá en Procter & Gamble y Renault, también abonarán por adelantado el medio aguinaldo de junio. El mismo camino podrían tomar Shell y Esso, competidoras de YPF. **Clarín 30.5.02**

::

Santiago del Estero exporta a Canadá

Una empresa provincial exportará mensualmente 70.000 escobas al país del norte. La devaluación de la moneda y la consecuente baja de los costos de producción internos hicieron que la operación fuera rentable. La misma se llevó a cabo gracias al convenio entre el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y la Municipalidad de Fernández. El producto es elaborado en talleres caseros y familiares, que producen alrededor de 800 escobas semanales cada uno. Algunos países europeos están interesados en comprar las escobas. Todo se logró a través de una página de internet.

::

De desocupados a productores

En 1999 más de una decena de vecinos de Choele Choel, Río Negro, formaron una asociación de desocupados para "demostrar que se puede producir en lugar de pedir". Entonces, sentados en medio de la plaza -no tenían donde reunirse- hablaban de producir hongos, de hacer una granja integral y de generar trabajo para autosustentarse. Poco después crearon la "Cooperativa Sol Patagónico Ltda."

"Esto de los hongos es un metejón que tenemos desde el día que formamos la agrupación de desocupados -explicó Martínez-; habíamos leído cómo se hacía y creíamos que era posible. Nos decían que éramos unos delirantes. Acá está nuestro delirio" dice, mientras muestra orgulloso los troncos atestados de "Shii Take" la variedad de hongos que producen.

"Esta es la mejor señal de que cuando se quiere se puede. Nos contactamos con la licenciada Silva Blumenfeld y nos dio el asesoramiento de como producir. Nos arremangamos y acá están los resultados", señaló.

Los cooperativistas aseguran que algunas variedades tienen un precio de alrededor de 30 dólares en el exterior, para lo cual varios microemprendimientos unidos, podrían ser perfectamente exportadores.

::

Microemprendimientos en Mendoza

En Monte Comán, a 60 km de San Rafael, Mendoza, 20 familias coordinadas por el ingeniero Guillermo Guida, del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA), se especializan en la reproducción de conejos.

En el distrito Las Paredes se crían abejas que se exportan a Italia; este emprendimiento generó abejas que genéticamente compiten a nivel mundial.

Estos des emprendimientos repercuten en el fortalecimiento de la economía de esta provincia y sus experiencias han sido ejemplo para otros puntos del país.

SALARIOS

Res. ST N° 134/02

Publicada en el Boletín Oficial del 29/05/02.

Fijase el importe promedio de las remuneraciones y el tope indemnizatorio correspondiente al C.C.T. N° 456/02 "E", celebrado entre la empresa Nuevo Central Argentino S.A. y La Fraternidad, homologado mediante Resolución ST N° 22/02.

TRABAJO

Decreto N° 883/02

Publicado en el Boletín Oficial del 29/05/02.

Prorrógase la suspensión de los despidos sin causa justificada y demás disposiciones contenidas en la última parte del artículo 16 de la Ley N° 25.561.

AUTORIDADES

Ministra de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Graciela Camaño

Secretaria de Trabajo
Dra. Noemí Rial

Secretaria de Empleo
Prof. Mirta Ward

Secretario de Seguridad Social
Dr. Alfredo Conte Grand

EDITA

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Dirección de Prensa y Comunicaciones
www.trabajo.gov.ar

Discusión salarial en las automotrices

Los sindicatos del sector entablaron negociaciones con las automotrices, que en estos cinco meses mejoraron sus exportaciones: Volkswagen y Ford, seguidas por Chevrolet, Toyota, Renault, Peugeot e Iveco.

En Adefa (Asoc. de Fábricas de automotores de la Argentina), que nuclea a las 10 terminales, hay directivos que quieren armar un discurso único frente a la cuestión salarial. Desde su punto de vista, estiman que un aumento de salarios no les acarrearía prestigio a nivel social, "No queremos que se nos acuse de ser los responsables de una hiperinflación", graficaron en una de las plantas más involucradas en la discusión salarial con sus empleados. **Clarín 28.05.02**

::

Apoyo a programas para la mujer

Los distintos programas de capacitación y apoyo al desarrollo integral de la mujer en la órbita provincial, podrían recibir apoyo nacional, de acuerdo con lo prometido por la presidenta del Consejo Nacional de la Mujer, doctora Gloria Abán.

Se realizó una reunión con la administradora de la Unidad Provincial de la Familia, Teresita Luna, y la coordinadora del área Mujer, Teresita Brizuela. En esa oportunidad, la doctora Abán habló de "la importancia de la participación femenina en estos tiempos de crisis" e instó a la creación de las áreas de la mujer municipales, de vital importancia para que se concreten programas nacionales. Participaron de esa reunión funcionarias de los poderes Ejecutivo y Legislativo, representantes de ONG y numeroso público femenino.

La ONG "Mujeres Jefas de Hogar", planteó sus inquietudes y necesidades y la fundación "Rumbos" expuso los avances del Programa de Capacitación para Mujeres Rurales que llevan a cabo.

Abán posteriormente visitó el Centro de Madres Solteras María Auxiliadora, donde se interiorizó de sus necesidades y prometió ayudas desde el Consejo que preside.

Finalmente, en la Casa de Gobierno, recibió a las beneficiarias del Plan Federal de la Mujer, quienes le informaron sobre la marcha de los programas. En la oportunidad, la doctora Abán, garantizó los fondos del segundo desembolso del plan, lo que permitirá la continuidad de los programas para el beneficio de la mujer riojana.

La Rioja, diario El Independiente 28/05/02

::

Paritaria docente en Río Negro

La Secretaría de Trabajo convocó a conciliación obligatoria entre la Uner y el ministerio de Educación, con el propósito de intentar un acercamiento de posiciones luego de que la titular del organismo, Ana Piccinini, rechazó la recusación planteada por el gremio docente para que se aparte de las negociaciones con la intención de "nacionalizar" el conflicto docente.

La agenda de temas previstos para esta jornada incluye la presentación por parte del gremio de una contrapropuesta vinculada con el rechazo que hizo sobre el pago de marzo de los docentes que no cobraron por la retención de servicios y el dictado de clases los sábados.

Esto último podría ser la cuestión que más tiempo de discusión demandará por cuanto los representantes gremiales indicaron que ya hubo una recuperación con la disminución acordada de las denominadas "jornadas institucionales". **Diario Río Negro 29.05.02**



ARRIBA

SOLIDARIDAD

Santiago del Estero

En el Centro Educativo Social Sanitario El Buen Samaritano, la médica general, la enfermera, la asistente social, el traumatólogo, la bioquímica, la odontóloga, la fonoaudióloga y la psicóloga cumplen horario de trabajo. De lunes a viernes, de 8 a 12, se dedican especialmente al control de mujeres embarazadas y de niños de bajo peso. Las primeras llegan a sumar 70 por mes, la mayoría adolescentes; mientras que los casos de desnutrición suman 28.

"Nosotros nos dedicamos fundamentalmente a la detección temprana de las enfermedades. Nuestros pacientes



ARRIBA

Responsable
Luis Soria

Redacción
Ezequiel Asquinas
Christian Dodaro
Verónica Sturla
Silvina Bruno

Diseño
M. Elena Abugauch
María Laura Bukvic
María Cecilia Sobic

Corrección editorial
Rodolfo E. Loiacono
Ana María Taibo

SUSCRIPCION

Para suscribirse a Temas de Trabajo, envíe un mensaje solicitándolo a nuestra dirección de correo electrónico:

diario@trabajo.gov.ar

Escriba la palabra "suscripción" en el subject.

Esta publicación es de distribución gratuita.

saben que no estamos en condiciones de darles los remedios", explica la médica general, Mirta Dorado. Sin embargo, la gente de los barrios Juan Felipe Ibarra -donde funciona el Centro Sanitario- Bosco, General Paz, y Peluchillo forma largas colas para hacerse revisar en este lugar, porque saben que no hay problemas para conseguir números a pesar de las restricciones que pusieron en práctica debido a la gran demanda y a la escasez de profesionales que quieran trabajar voluntariamente.

Los cuadros que necesitan sí o sí de medicación son derivados a los centros asistenciales del gobierno provincial. Lo mismo sucede con las mujeres que presentan embarazo riesgoso. A ellas se las controla los primeros meses en el Centro y después van derivadas al Hospital Regional.

A raíz del aumento de los insumos se barajó en diciembre del año pasado la idea de cerrar el centro. Pero no se concretó. Para avanzar en medio de la crisis, decidieron empezar a pedir la colaboración de \$ 1 a los pacientes. Pero el que no tiene recibe igualmente la atención que necesita. Hay algunos que llevan algodón, por ejemplo, en una suerte de trueque por la consulta. El objetivo es propiciar la autogestión ya que los convenios que se intentaron hacer con el Ministerio de Salud de la provincia, o con el municipio no llegaron a buen puerto. **Sgo. del Estero, El Liberal 28.05.02**

AGENDA

:: Globalización: ganadores y perdedores

La Secretaría de Investigación, la Dirección de Graduados de la Secretaría de Cultura y Extensión de la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA y el Instituto Argentino de Desarrollo Económico (IADE) organizan la charla debate "Globalización: ganadores y perdedores".

Tendrá como expositores a Juan Torres López, economista español, catedrático de la Universidad de Málaga, y Claudio Katz, economista, profesor de la UBA e investigador del CONICET. La coordinación estará a cargo de Alberto Sily, sociólogo, docente de la UBA e investigador del CONICET.

Esta actividad se realizará el 7 de Junio, de 19.00 a 22.00, en Uriburu 950, 1er piso.

:: Primer Jornada Universitaria para la Formación Académica en Teletrabajo

El día 11 de junio de 2002 se desarrollará la primer jornada organizada por la Universidad de Buenos Aires, el Centro de Teletrabajo y Teleformación – Facultad de Ciencias Sociales, la Cámara Argentina de Comercio Electrónico (CACE) y la Asociación Española de Teletrabajo (AET), con el objetivo de discutir la participación de las universidades en la formación de profesionales que deberán actuar en el nuevo escenario de la sociedad de la información y conocimiento.

Se llevará a cabo de 9.00 a 18.00 en el Salón Auditorio de la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires, Av. Figueroa Alcorta 2263, ciudad de Buenos Aires.

El encuentro contará con destacados expertos nacionales e internacionales que expondrán sobre:

- El teletrabajo y los cambios en el mundo del trabajo basados en las TIC's. De la sociedad industrial a la sociedad de la información.
- Encuadre legal del teleempleo.
- Formación en teletrabajo y su inserción en la currícula universitaria.
- El teletrabajo y los RR.HH. en un contexto globalizado.
- El teletrabajo en el mundo.
- Centros de teletrabajo y teleformación en universidades.

Asistirán también representantes de empresas del país que expondrán sobre casos de éxito locales.

Toda la información sobre la jornada como así también sobre el Congreso y los demás eventos es actualizada permanentemente en www.cit2002.org, donde también se pueden realizar las inscripciones correspondientes. Para comunicarse vía mail: sboiarov@cit2002.org; aabdallah@cit2002.org; mpueyrredon@cit2002.org o telefónicamente al 5218-5777.

Están invitados a participar de este evento todos los integrantes de los establecimientos de estudios superiores, como así también investigadores independientes y profesionales interesados en los cambios que implica para el sistema educativo este ingreso a la Nueva Sociedad de la Información y el Conocimiento



PUEDE COMUNICARSE CON NOSOTROS A TRAVÉS DE LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Por correo electrónico a: diario@trabajo.gov.ar

Por correo a: Av. Leandro N. Alem 650, piso 3°, (C1001AAO)

ciudad de Buenos Aires. Coordinación de Prensa y Comunicaciones, Temas de Trabajo.

Por teléfono al: (011) 4310-6082/6079.