



Síntesis ejecutiva

Durante el primer trimestre del año 2017 se registraron 213 conflictos con paro, que involucraron alrededor de 920 mil huelguistas y 5.412.000 jornadas individuales no trabajadas¹.

En el **ámbito privado** se registraron 69 conflictos laborales con paro que involucraron alrededor de 99 mil huelguistas y 300 mil jornadas individuales no trabajadas. La cantidad de conflictos con paro descendió cerca de un 45% con respecto al primer trimestre de 2016, mientras que los huelguistas y las jornadas de paro aumentaron, dando cuenta de una mayor cantidad de trabajadores involucrados en huelgas que, a su vez, fueron más extensas.

En el ámbito privado, predominaron los reclamos por despidos o renovación contractual y pagos adeudados. En términos sectoriales, las actividades económicas que tuvieron mayor conflictividad fueron: Transporte, Industria y Enseñanza. En estos sectores en particular, los conflictos se localizaron tanto en el nivel de empresa como de rama actividad, y fueron impulsados principalmente por reclamos de despidos o renovación contractual y aumento salarial en el sector de la Enseñanza.

Si se excluyen los conflictos de la rama de Enseñanza, en relación con el primer trimestre de 2016, también se reduciría la cantidad de conflictos con paro a la mitad, aumentaría la cantidad de huelguistas en conflictos con paro y disminuiría la cantidad de jornadas individuales no trabajadas. Es más, en el primer trimestre de 2017, se produjeron 232 mil jornadas individuales no trabajadas en la enseñanza y 68 mil en el resto de las ramas.

¹ La cantidad de Jornadas Individuales No Trabajadas (JINT) es el índice resultante de multiplicar la duración de los paros por la cantidad de huelguistas. Dicha duración se establece teniendo en cuenta el tipo de jornada de trabajo característico de cada actividad económica o sector de actividad.

En el **ámbito estatal** durante el primer trimestre del año 2017 se registraron 147 conflictos laborales con paro que involucraron 820 mil huelguistas y alrededor de 5 millones de jornadas individuales no trabajadas. En relación con el mismo trimestre de 2016, se observó un descenso en los conflictos con paro pero un aumento en la cantidad de huelguistas y jornadas, principalmente en los conflictos de rama nacional protagonizados por los docentes del ámbito estatal.

Adquirieron mayor importancia los reclamos por mejoras salariales, seguidos por pagos adeudados y despidos o renovación contractual.

Entre las actividades económicas, la Enseñanza representó el 66% de los huelguistas y el 82% de las jornadas individuales no trabajadas por paro en el ámbito estatal.

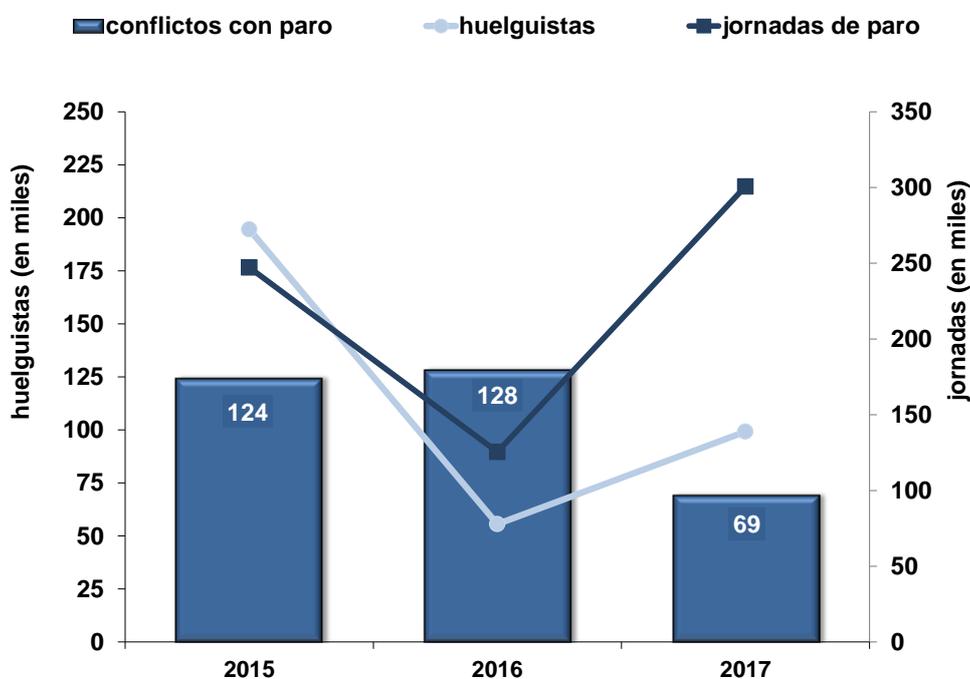
A modo de síntesis, en comparación con el primer trimestre del año 2016, el descenso en la cantidad de conflictos con paro del ámbito privado y estatal puede explicarse, en parte, por una mayor centralización de la conflictividad a nivel nacional que implica que los sindicatos locales coordinan sus acciones con las centrales nacionales, realizando una menor cantidad de conflictos a nivel de rama local.

1.1. La conflictividad laboral en el ámbito privado

En el ámbito privado se registraron 69 conflictos laborales con paro que involucraron alrededor de 99 mil huelguistas y 300 mil jornadas individuales no trabajadas. La cantidad de conflictos con paro descendió cerca de un 45% tanto con respecto al primer trimestre de 2016 como de 2015. Pese a esta disminución de los conflictos, en relación con el año anterior, en 2017 aumentó el promedio de huelguistas por conflicto y de jornadas no trabajadas por huelguista, dando cuenta que los conflictos fueron de mayor tamaño y las huelgas más extensas.

Gráfico N°3: Indicadores de conflictividad laboral en el ámbito privado.

I trimestre 2015-2017



Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

1.1.2. La conflictividad laboral en el ámbito privado según nivel de agregación económica y territorial²

En el nivel de rama de actividad de alcance nacional tuvieron lugar sólo el 3% de los conflictos, pero involucraron al 55% de los huelguistas y al 54% de las jornadas no trabajadas³.

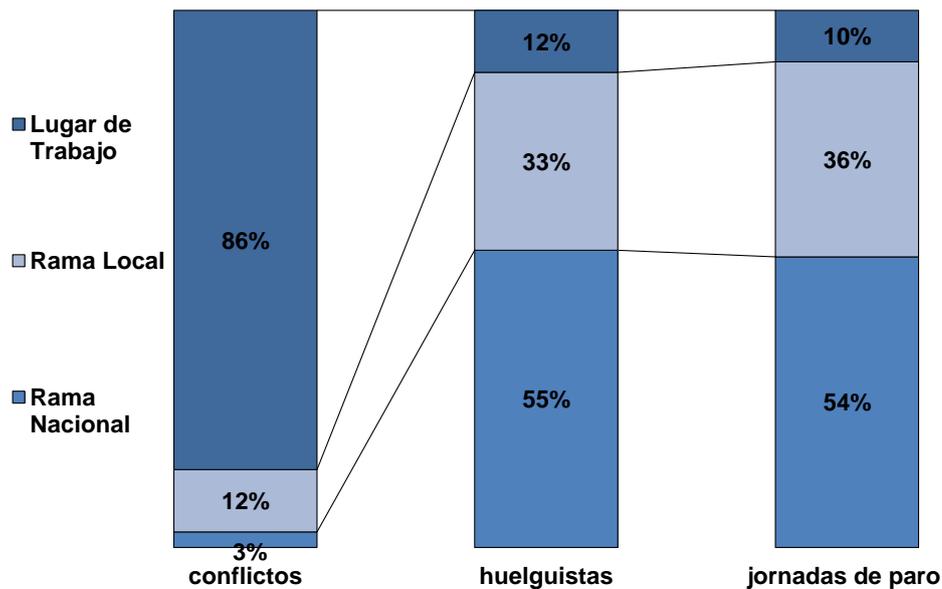
En el nivel de rama local se concentró el 12% de los conflictos, involucrando el 33% de los huelguistas y el 36% de las jornadas no trabajadas. Respecto al mismo trimestre del año anterior, en este nivel de agregación los indicadores de conflictividad presentaron una dinámica dispar: los conflictos con paro se redujeron,

² El nivel de agregación se construye a partir de la combinación de dos dimensiones: 1) el lugar donde se desarrolla el conflicto: la rama de actividad o el lugar de trabajo (establecimiento, dependencia o empresa); 2) el alcance territorial del conflicto: ámbito geográfico local (municipal, provincial), regional o nacional (todo el país).

³ En el primer trimestre de 2016 no se habían registrado conflictos con paro en este nivel de agregación.

los huelguistas se mantuvieron en niveles similares y las jornadas aumentaron.

Gráfico N°4: Indicadores de conflictividad laboral según nivel de agregación económica y territorial. Ámbito privado. I trimestre 2017



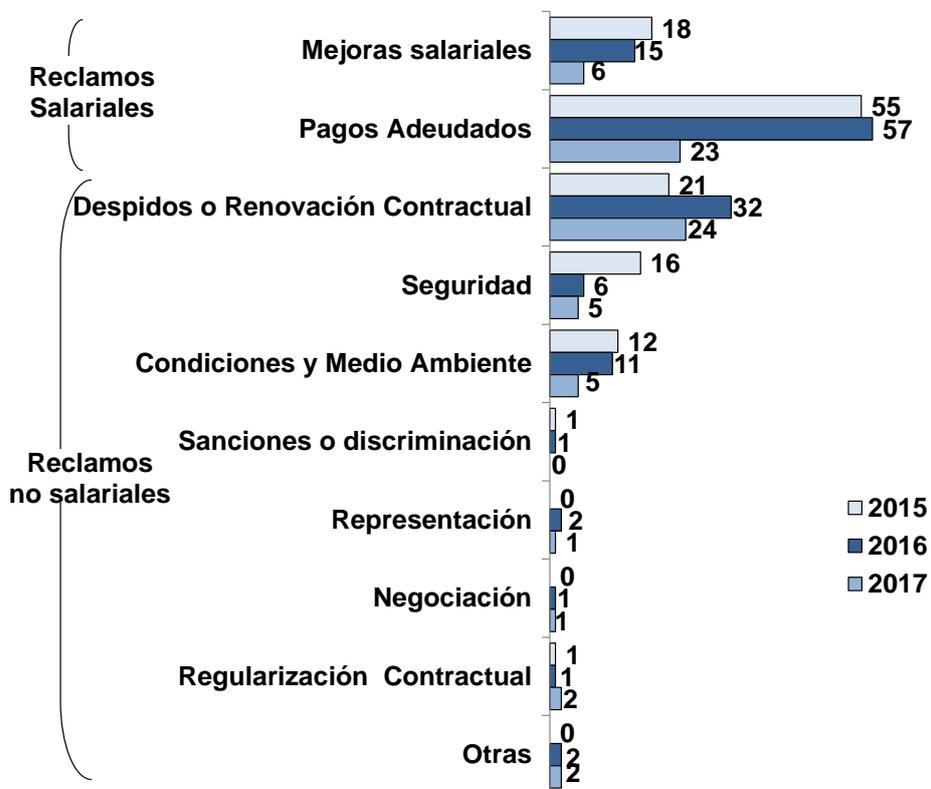
Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

En cuanto a los disputas localizadas en las empresas (lugar de trabajo), se registró un gran número de conflictos (86%), que involucraron una menor cantidad de huelguistas (12%) y jornadas de paro (10%). Respecto al primer trimestre de 2016, se observa un descenso en las cantidades registradas de los tres indicadores.

1.1.3. Los reclamos de los conflictos laborales del ámbito privado

En el ámbito privado, una gran parte de los conflictos registrados estuvieron motorizados por despidos o renovación contractual (24) y pagos adeudados (23), quedando por debajo aquellos impulsados por mejoras salariales (6). Con respecto al mismo trimestre del año anterior, se observa una disminución en todas las categorías de reclamos, en línea con el descenso registrado en la cantidad de conflictos con paro.

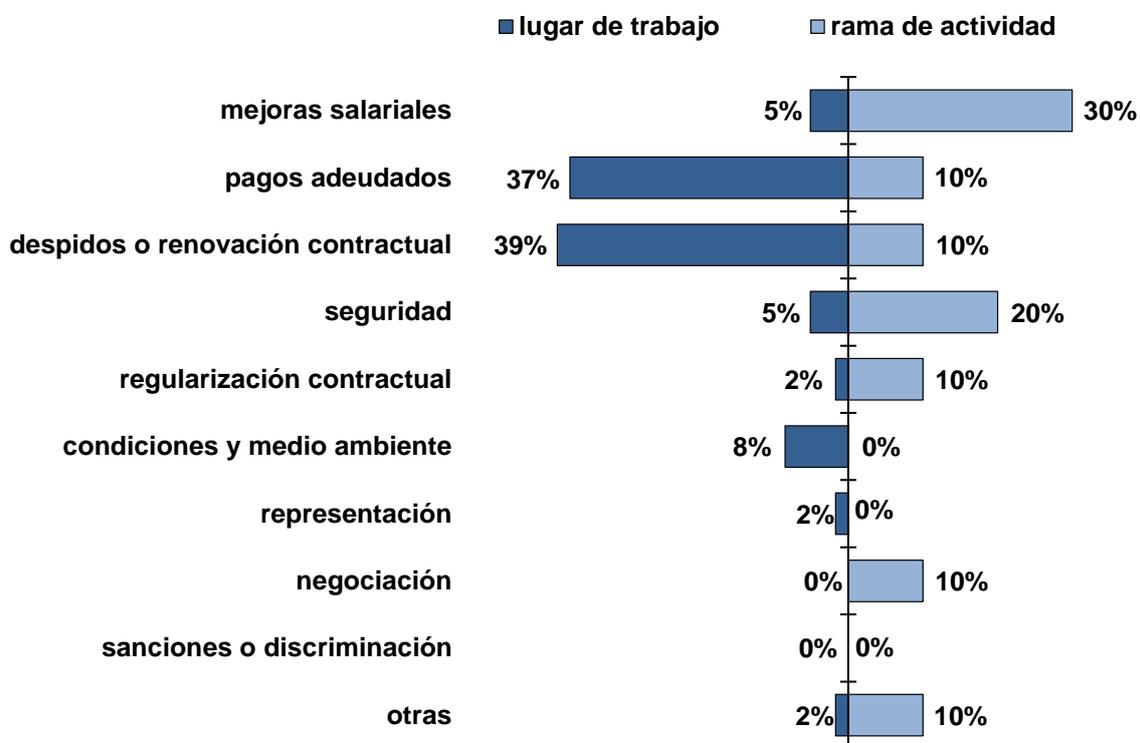
Gráfico N°5: Conflictos en el ámbito privado según reclamo principal. I trimestre 2017



Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

Las demandas que impulsan la conflictividad laboral presentan distinta configuración en su interior de acuerdo con el nivel de agregación económica y territorial, según se desarrollen en el lugar de trabajo o en la rama de actividad. En el nivel de rama de actividad prevalecieron los reclamos por mejoras salariales (30%), seguidos de pedidos de seguridad (20%). Por el contrario, en las disputas localizadas en el lugar de trabajo primaron las demandas por despidos o renovación contractual (39%) y pagos adeudados (37%).

Gráfico N°6: Conflictos en el ámbito privado según reclamo principal por nivel de agregación económica y territorial. I trimestre 2017



Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

1.1.4. La conflictividad laboral en el ámbito privado según actividad económica

En primer lugar, en el primer trimestre de 2017 el sector del Transporte concentró la mayor cantidad de conflictos (38%) del ámbito privado, aunque involucró escasa cantidad de huelguistas (7%) y jornadas de paro (3%). Con respecto al primer trimestre de 2016, en esta rama se registraron descensos en los tres indicadores, siendo mayor el observado en las jornadas individuales no trabajadas.

Se registraron numerosos conflictos protagonizados por choferes de distintas empresas de colectivos, principalmente localizadas en la provincia y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires⁴. También se destacó el conflicto desarrollado por los

⁴ La Unión Tranviarios Automotor (UTA) denunció despidos y exigió mayores medidas de seguridad

trabajadores de la empresa concesionaria de transporte de cargas Nuevo Central Argentino S.A.⁵ agremiados a la Unión Ferroviaria (UF)⁶.

En segundo lugar, en la Industria se produjo el 17% de los conflictos laborales del ámbito privado que involucraron un 22% de huelguistas y un 9% de jornadas de paro. Con respecto al primer trimestre de 2016, si bien los conflictos de la actividad industrial descendieron a la mitad, los huelguistas se duplicaron debido principalmente a la huelga que involucró a los trabajadores de la industria gráfica.

Uno de los principales conflictos del sector fue iniciado en marzo por los trabajadores de la empresa láctea Sancor nucleados en el Sindicato de Choferes de Camiones (Sichoca)⁷. También se destacó el conflicto desarrollado por los trabajadores de la empresa avícola Cresta Roja de la planta de Esteban Echeverría (Buenos Aires)⁸. Por último, en el mes de enero los trabajadores de la industria gráfica de la provincia de Buenos Aires y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, nucleados en la Federación Gráfica Bonaerense (FGB), realizaron un paro de 24 hs. con movilización⁹.

En tercer lugar, la actividad de la Enseñanza presentó una baja cantidad de conflictos (4%) pero una importante participación de huelguistas (37%) y de jornadas no trabajadas (77%). Con respecto al primer trimestre de 2016, los conflictos de la enseñanza descendieron más de un 50%, pero los huelguistas casi

ante la existencia de robos y ataques a choferes.

⁵ Su recorrido abarca las provincias de Buenos Aires, Córdoba, Santa Fe, Santiago del Estero y Tucumán

⁶ Realizaron un paro por 24 hs. en el cual reclamaron el cese definitivo del procedimiento de subcontratación y/o tercerización de los trabajadores.

⁷ El conflicto (paro de 24 horas con corte en la autopista Panamericana) se originó debido a la suspensión de las actividades en cuatro de sus plantas y la cesantía de 500 trabajadores como consecuencia de la implementación de un plan de reestructuración empresarial.

⁸ Iniciaron un paro por el incumplimiento del pago de la primera cuota de las indemnizaciones que les correspondía a los trabajadores despedidos a fines de 2015. A la medida se sumaron días más tarde los trabajadores de la planta de Ezeiza.

⁹ Se opusieron al despido de 380 trabajadores provocado por el cierre de una planta de la empresa Artes Gráficas Rioplatense, perteneciente al Grupo Clarín.

se duplicaron y las jornadas de paro crecieron significativamente.

Esta disminución de los conflictos con paro en el 2017 puede deberse, en parte, a una mayor centralización de la conflictividad a nivel nacional que implica que las seccionales locales de SADOP adhieran o coordinen sus acciones con el Sindicato a nivel nacional, impulsando menos conflictos a nivel local. Por otra parte, el aumento en la cantidad de huelguistas y jornadas se relaciona con que, a diferencia del año en curso, entre los meses de enero y marzo de 2016 el sector no realizó conflictos de rama que abarcasen a todos los docentes del ámbito privado del país¹⁰.

En el mes de marzo, el Sindicato Argentino de Docentes Privados (SADOP) realizó, junto a distintas centrales sindicales docentes del ámbito estatal, diversas jornadas de paro de actividades en reclamo de la apertura de la paritaria nacional docente y pedido de incremento salarial¹¹.

¹⁰ Tampoco se registraron conflictos de rama nacional de este sector en el primer trimestre de 2015.

¹¹ En este marco, realizaron una marcha hacia el Ministerio de Educación de la Nación y una Marcha Federal Educativa hacia Plaza de Mayo, además de replicarse acciones en las distintas provincias.

Tabla N°1: Indicadores de conflictividad laboral según actividad económica. Ámbito privado. I trimestre 2015-2017

Actividad Económica	2015			2016			2017		
	Conflictos	Huelguistas	Jornadas de paro	Conflictos	Huelguistas	Jornadas de paro	Conflictos	Huelguistas	Jornadas de paro
Agricultura, Ganadería y Silvicultura	0,8%	0,5%	1,8%	-	-	-	-	-	-
Pesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Explotación de Minas y Canteras	4,8%	0,3%	1,0%	6,3%	17,8%	21,5%	4,3%	1,6%	0,5%
Industria	20,2%	3,8%	7,7%	18,0%	19,1%	16,7%	17,4%	21,8%	9,3%
Agua, gas y energía	1,6%	0,2%	0,2%	3,1%	3,7%	1,5%	2,9%	0,4%	1,3%
Construcción	4,8%	0,2%	0,3%	4,7%	2,8%	6,5%	4,3%	0,6%	0,4%
Comercio y act. afines	8,9%	2,0%	7,2%	-	-	-	7,2%	0,3%	0,4%
Hoteles y Restaurantes	0,8%	0,01%	0,01%	1,6%	0,3%	0,3%	-	-	-
Transporte	32,3%	87,3%	71,5%	32,8%	14,4%	10,9%	37,7%	6,9%	2,5%
Comunicaciones	5,6%	0,2%	0,3%	6,3%	1,3%	3,2%	-	-	-
Intermediación Financiera	1,6%	0,0%	0,1%	1,6%	0,04%	0,04%	1,4%	25,8%	4,3%
Servicios empresariales	7,3%	1,2%	1,7%	7,0%	0,5%	0,4%	5,8%	2,2%	2,3%
Administración Pública *	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enseñanza *	4,0%	3,5%	7,6%	5,5%	35,5%	31,3%	4,3%	37,3%	77,2%
Salud *	4,0%	0,2%	0,6%	7,8%	3,2%	6,5%	1,4%	0,1%	0,6%
Otras actividades comunitarias	3,2%	0,4%	0,1%	5,5%	1,4%	1,1%	13,0%	3,1%	1,3%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

* Los conflictos que abarcan a más de una actividad económica se contabilizan aquí para cada actividad en la que se localizó el conflicto. Por tal razón, el total de conflictos no se corresponde con la suma de los conflictos de todas las actividades.

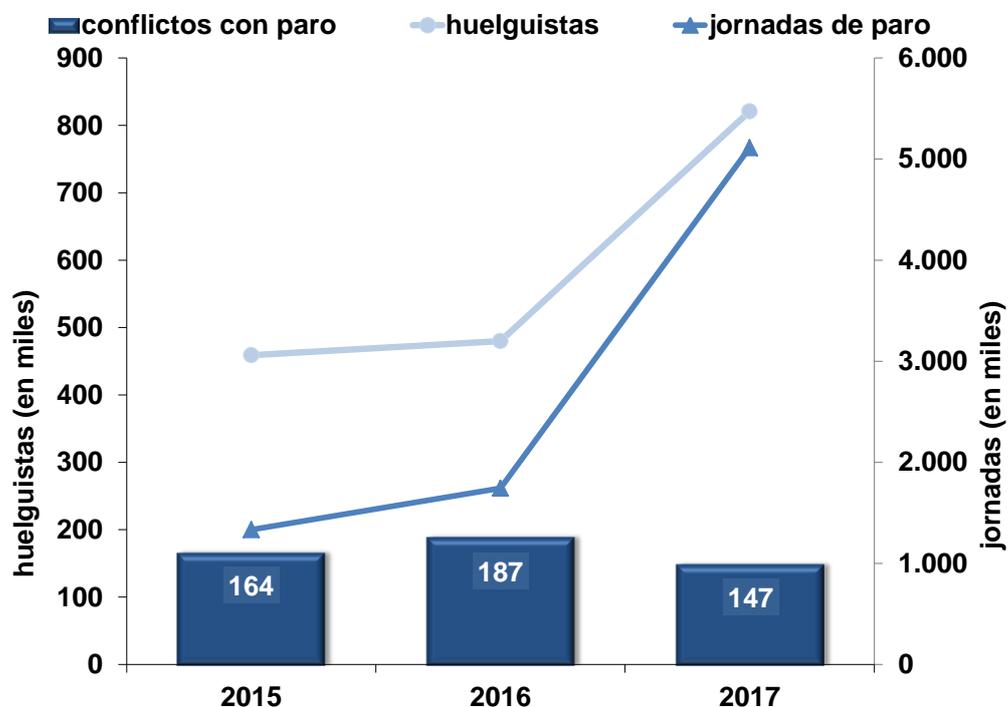
Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

Asimismo, como dato de esta coyuntura se menciona el conflicto impulsado por los gremios enrolados en la Confederación General del Trabajo (CGT), con la adhesión de la Central de Trabajadores de la Argentina Autónoma (CTA-A), la Central de Trabajadores de la Argentina de los Trabajadores (CTAT) y distintas organizaciones sociales, quienes realizaron el 7 de marzo un acto frente al Ministerio de Producción de la Nación en el que se pronunciaron en defensa de las fuentes laborales y exigieron negociaciones paritarias libres. Además, el 16 de marzo anunciaron un paro general sin movilización para el 6 de abril.

1.2. La conflictividad laboral en el ámbito estatal

En el ámbito estatal durante el primer trimestre del año 2017 se registraron 147 conflictos laborales con paro que involucraron 820 mil huelguistas y alrededor de 5,1 millones de jornadas individuales no trabajadas. En relación con el primer trimestre de 2016 se observa un descenso del 21% en la cantidad de conflictos. En tanto, la cantidad de huelguistas ascendió cerca de un 70% y las jornadas aumentaron casi tres veces su valor. En comparación con el mismo período del año 2015, la dinámica fue similar.

Gráfico N°7: Indicadores de conflictividad laboral en el ámbito estatal. I trimestre 2015-2017

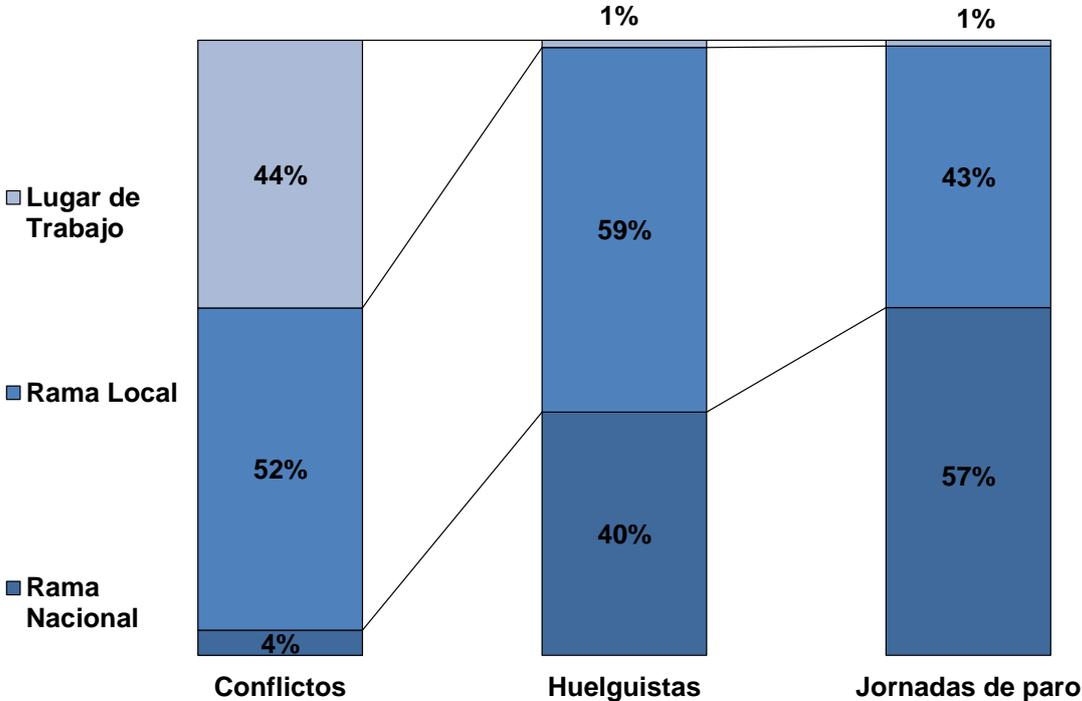


Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

1.2.1. La conflictividad laboral en el ámbito estatal según nivel de agregación económica y territorial

Los conflictos del ámbito estatal restringidos al lugar de trabajo representaron un 44% del total de disputas e implicaron apenas el 1% de los huelguistas y el 1% de las jornadas no trabajadas. Los conflictos de rama de alcance local (52%) involucraron mayor cantidad de huelguistas y jornadas de paro (59% y 43% respectivamente). Por su parte, los conflictos de rama nacional se expresaron a través de una reducida cantidad de conflictos (4%) con mayor cantidad de huelguistas (40%) y jornadas de paro (57%).

Gráfico N°8: Indicadores de conflictividad laboral según nivel de agregación económica y territorial. Ámbito estatal. I trimestre 2017



Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

En una comparación interanual 2016-2017 se observa que la cantidad de conflictos registró descensos en los tres niveles de agregación, siendo el más relevante el experimentado en el nivel de rama local (pasando de 103 conflictos en el primer trimestre de 2016 a 77 conflictos en 2017).

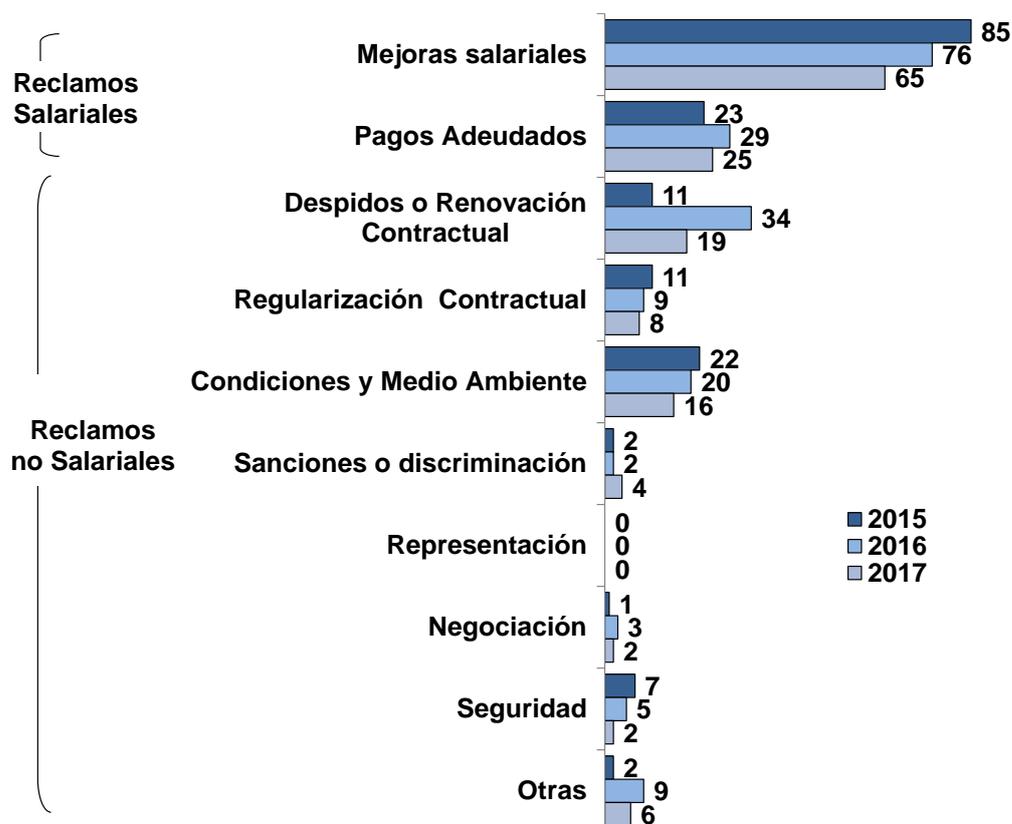
Por otro lado, la cantidad de jornadas de paro aumentó en todos los niveles. La suba más significativa se registró en la rama nacional: las jornadas pasaron de 300 mil en el primer trimestre de 2016 a alrededor de 2,9 millones en 2017, dando cuenta de conflictos más extensos para el primer trimestre del 2017.

Con respecto a los huelguistas, el incremento más considerable también se dio en el nivel de rama nacional: pasaron de aproximadamente 204 mil en 2016 a 714 mil en 2017.

1.2.2. Los reclamos de los conflictos laborales del ámbito estatal

Los conflictos laborales en el ámbito estatal estuvieron principalmente motorizados por demandas de mejoras salariales (65), mientras que el resto de los reclamos tuvo una menor participación: pagos adeudados (25), despidos y renovación contractual (19), condiciones y medio ambiente (16), entre otros.

Gráfico N°9: Conflictos en el ámbito estatal según reclamo principal. I trimestre 2015-2017



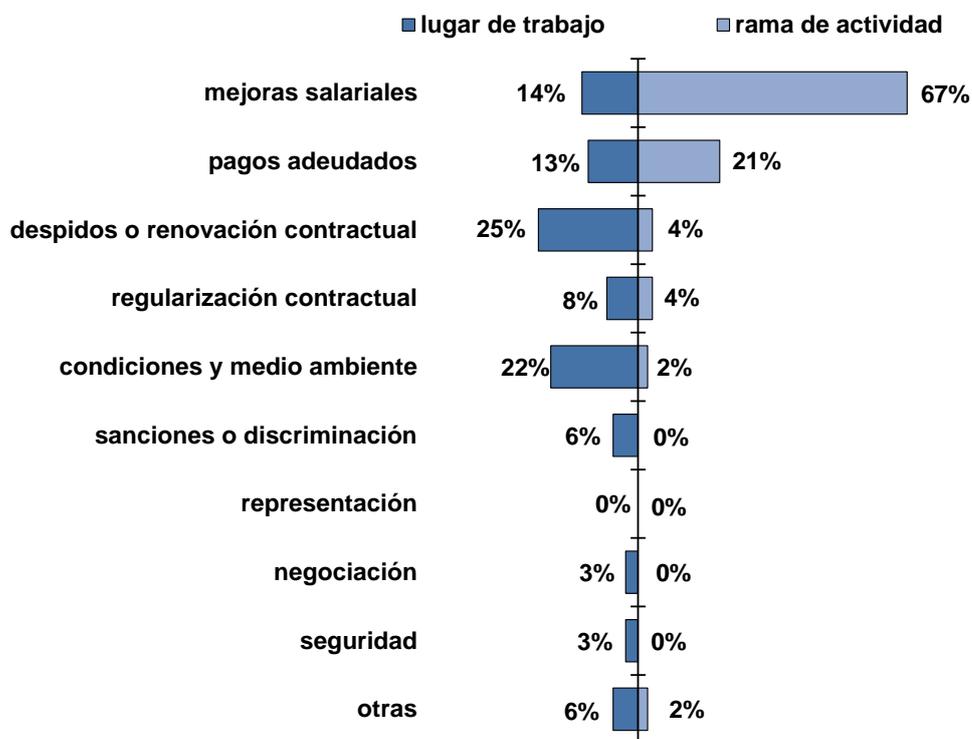
Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

En la comparación interanual se observó una reducción de los conflictos por mejoras salariales (de 76 a 65), por despidos o renovación contractual (de 34 a 19 conflictos) y por pagos adeudados (de 29 a 25 conflictos).

Al realizar el análisis de los reclamos según el nivel de agregación económica y territorial resultó que: en el nivel de rama preponderaron los conflictos por mejoras salariales (67%), seguidos de pagos adeudados (21%). En los conflictos localizados en el lugar de trabajo primaron los reclamos por despidos y renovación contractual

(25%), seguidos por condiciones y medio ambiente (22%) y mejoras salariales (14%).

Gráfico N°10: Conflictos en el ámbito estatal según reclamo principal por nivel de agregación económica y territorial. I trimestre 2017

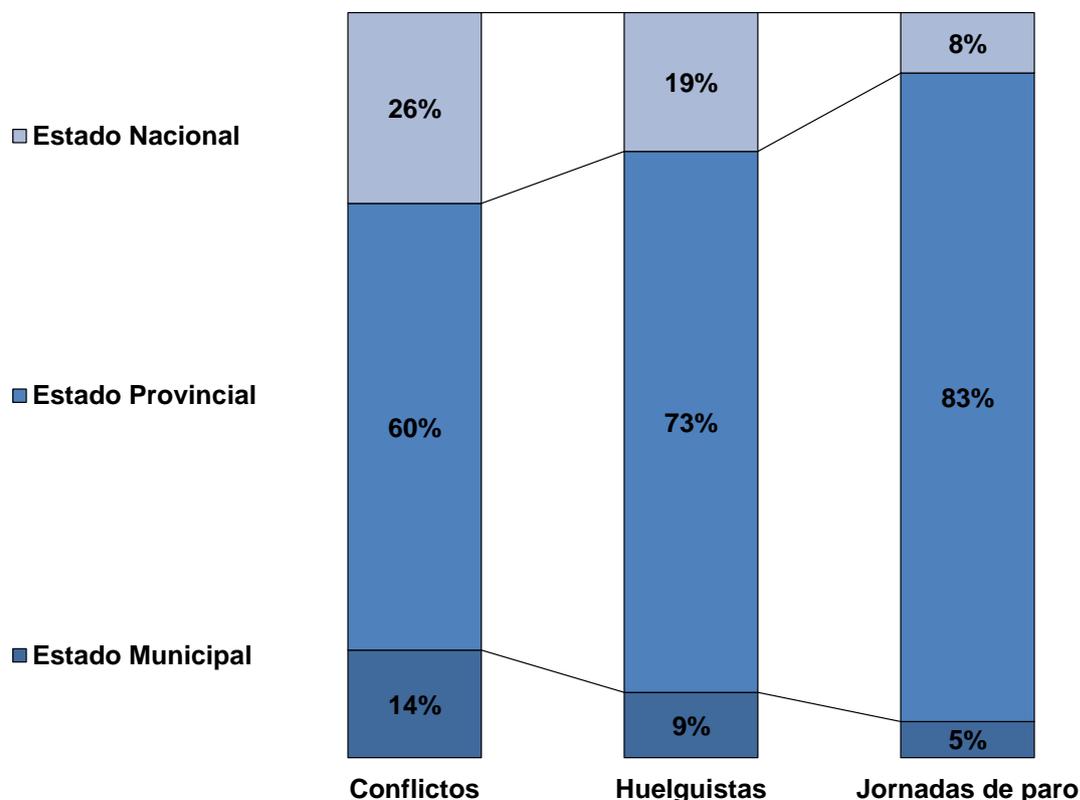


Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

1.2.3. La conflictividad laboral en el ámbito estatal según nivel de dependencia gubernamental

En el primer trimestre del año 2017, los trabajadores provinciales protagonizaron el 60% de los conflictos y representaron el 73% de los huelguistas y el 83% de las jornadas de paro del ámbito estatal. Los trabajadores dependientes del Estado Nacional protagonizaron el 26% de los conflictos y constituyeron el 19% de los huelguistas y el 8% de las jornadas individuales no trabajadas. Por último, en las dependencias municipales se concentró el 14% de los conflictos laborales, con una muy baja participación respecto a la cantidad de huelguistas (9%) y jornadas no trabajadas (5%).

Gráfico N°11: Conflictos en el ámbito estatal según nivel de dependencia estatal. I trimestre 2017



Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

Respecto al mismo trimestre del 2016, en los niveles de gobierno provincial y nacional se registraron aumentos en la cantidad de jornadas de paro acompañados de incrementos, aunque menores, en la cantidad de huelguistas.

1.2.4. La conflictividad laboral en el ámbito estatal según actividad económica

El sector de la Enseñanza protagonizó el 16% de los conflictos con paro, pero tuvo una participación que involucró al 65% de los huelguistas y el 82% de las jornadas no trabajadas por paro del trimestre en el ámbito estatal. Se desarrollaron distintos conflictos de docentes de todos los niveles y modalidades, incluidos los del nivel superior universitario de todo el país.

Respecto al mismo trimestre de 2016, registró descensos de la cantidad de

conflictos y ascensos en la cantidad de jornadas y huelguistas. Los extensos conflictos protagonizados por las centrales sindicales docentes y por los docentes de la provincia de Buenos Aires influyeron en el crecimiento registrado tanto de huelguistas (casi se duplicaron) como de las jornadas no trabajadas (pasaron de 1 a 4 millones)¹².

Los docentes provinciales nucleados en la Confederación de Trabajadores de la Educación de la República Argentina (CTERA), la Unión de Docentes Argentinos (UDA), la Asociación del Magisterio de Enseñanza Técnica (AMET) y la Confederación de Educadores Argentinos (CEA), junto con el Sindicato Argentino de Docentes Privados (SADOP), reclamaron por la apertura de la paritaria nacional docente y aumento salarial¹³.

Por otra parte, los docentes universitarios nucleados en la Asociación Gremial de Docentes de la Universidad Tecnológica Nacional (FAGDUT), la Federación Nacional de Docentes Universitarios (CONADU) y la Federación de Docentes, Investigadores y Creadores Universitarios (CONADU HISTÓRICA) realizaron distintas jornadas de paro en reclamo de un aumento salarial, en defensa de los convenios colectivos de trabajo, la universidad pública, la ciencia y la tecnología.

Por su parte, la Administración pública presentó un 55% de conflictos, con menor importancia en términos de huelguistas y jornadas (21% y 29% respectivamente). Respecto al mismo período del año anterior, la administración pública registró

¹² Además, a diferencia del 2017, en el primer trimestre de 2016 no se habían registrado conflictos nacionales con paro de docentes.

¹³ Realizaron distintas jornadas de paro en el transcurso del mes de marzo, una movilización hacia el Ministerio de Educación de la Nación y una Marcha Federal que culminó con una concentración y acto en Plaza de Mayo. En algunas provincias, se realizaron más jornadas de paro que a nivel nacional. En la Provincia de Buenos Aires, el Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de Buenos Aires (SUTEBA) y la Unión de Docentes de La Provincia de Buenos Aires (UDOCBA) duplicaron las jornadas de paro concretadas a nivel nacional, realizando más de 10 días de huelga.

pequeñas variaciones en los indicadores: disminuyó la cantidad de conflictos, mientras que los huelguistas y las jornadas de paro aumentaron levemente.

Se destaca el conflicto protagonizado en el mes de marzo por trabajadores de los tres niveles de gobierno (municipal, provincial y nacional) nucleados en la Asociación Trabajadores del Estado (ATE). Este gremio junto con otros sectores del ámbito estatal, reclamaron aumento salarial, reincorporación de los despedidos y pase a planta permanente¹⁴.

En el sector de la Salud se concentró el 24% de los conflictos, el 10% de los huelguistas y el 6% de las jornadas de paro. En relación con el primer trimestre de 2016, la cantidad de huelguistas y jornadas no trabajadas experimentaron un aumento (88% y 63%, respectivamente). En este período, los profesionales de la salud de los hospitales de todo el país, nucleados en la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la República Argentina (FESPROSA), reclamaron por paritarias y aumento salarial.

Tabla Nº2: Indicadores de conflictividad laboral según actividad económica. Ámbito estatal. I trimestre 2015-2017

Actividad Económica	2015			2016			2017		
	Conflictos	Huelguistas	Jornadas de paro	Conflictos	Huelguistas	Jornadas de paro	Conflictos	Huelguistas	Jornadas de paro
Explotación de Minas y Canteras	-	-	-	1,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,1%	0,02%
Industria	0,5%	0,02%	0,01%	1,0%	0,2%	0,3%	1,2%	0,1%	0,02%
Agua, gas y energía	1,6%	0,1%	0,05%	2,0%	0,7%	0,2%	-	-	-
Transporte	2,2%	4,3%	1,5%	2,4%	0,3%	0,1%	-	-	-
Comunicaciones	-	-	-	1,5%	0,1%	0,1%	1,2%	0,03%	0,01%
Intermediación Financiera	-	-	-	0,5%	0,4%	0,1%	0,6%	3,8%	0,3%
Administración Pública *	37,5%	24,8%	23,3%	49,8%	31,0%	29,3%	54,5%	21,1%	11,1%
Enseñanza *	21,2%	52,4%	59,7%	19,5%	57,3%	58,1%	16,4%	64,6%	82,3%
Salud *	31,0%	18,0%	15,3%	19,0%	9,3%	11,1%	24,2%	10,2%	6,2%
Otras actividades comunitarias	6,0%	0,4%	0,2%	2,9%	0,1%	0,1%	1,2%	0,04%	0,01%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

* Los conflictos que abarcan a más de una actividad económica se contabilizan aquí para cada actividad en la que se localizó el conflicto. Por tal razón, el total de conflictos no se corresponde con la suma de los conflictos de todas las actividades.

Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

Por último, es importante mencionar la Jornada Nacional de Lucha realizada en marzo por Central de Trabajadores de la Argentina Autónoma (CTA-A) y la Central de Trabajadores de la Argentina de los Trabajadores (CTAT), con el

¹⁴ Además, se declararon en solidaridad con los trabajadores docentes y los de Artes Gráficas Rioplatense.

acompañamiento de algunos gremios de la CGT y organizaciones sociales, en reclamo de trabajo, educación y paritarias libres¹⁵.

¹⁵ Esta jornada incluyó una movilización a Plaza de Mayo, donde se efectuó un acto de cierre, y un paro de actividades por parte de CTERA y FESPROSA. Asimismo, anunciaron una huelga para el día 6 de abril, en coincidencia con el paro general convocado por la CGT.

2. Anexo

Conflictividad laboral I trimestre 2013-2017

1. Conflictos laborales en el ámbito privado. 1° trimestre 2013-2017					
Totales					
	Conflictos con paro	Huelguistas	Jornadas individuales no trabajadas	Promedio de huelguistas por conflicto	Promedio de jornadas por huelguista
2013	92	100.437	312.155	1.092	3,1
2014	129	109.966	132.271	852	1,2
2015	124	194.467	247.213	1.568	1,3
2016	128	55.592	125.470	434	2,3
2017	69	99.203	300.689	1.438	3,0
Totales sin enseñanza					
	Conflictos con paro	Huelguistas	Jornadas individuales no trabajadas	Promedio de huelguistas por conflicto	Promedio de jornadas por huelguista
2013	85	37.985	53.462	447	1,4
2014	124	46.827	65.577	378	1,4
2015	120	187.709	228.451	1.564	1,2
2016	122	35.857	86.165	294	2,4
2017	66	62.233	68.493	943	1,1

Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

2. Conflictos laborales en el ámbito estatal. 1° trimestre 2013-2017					
Totales					
	Conflictos con paro	Huelguistas	Jornadas individuales no trabajadas	Promedio de huelguistas por conflicto	Promedio de jornadas por huelguista
2013	154	709.831	2.884.841	4.609	4,1
2014	222	749.229	4.735.744	3.375	6,3
2015	164	459.099	1.332.840	2.799	2,9
2016	187	479.941	1.744.115	2.567	3,6
2017	147	820.852	5.111.899	5.584	6,2
Totales sin enseñanza					
	Conflictos con paro	Huelguistas	Jornadas individuales no trabajadas	Promedio de huelguistas por conflicto	Promedio de jornadas por huelguista
2013	118	261.944	759.486	2.220	2,9
2014	184	301.189	1.209.104	1.637	4,0
2015	134	218.665	537.514	1.632	2,5
2016	156	205.035	730.829	1.314	3,6
2017	128	290.717	902.308	2.271	3,1

Fuente: Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo- Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales- MTEySS.

3. Nota metodológica

1. Para la confección de las estadísticas de conflictos laborales del MTEySS se consultan de manera sistemática desde el año 2006 más de 140 medios de prensa de todo el país. Se cubre adecuadamente la información sobre cada provincia atendiendo a sus diferentes dimensiones.

2. La actividad huelguística es considerada en sus dimensiones de extensión, tamaño y duración, que son captadas a través de tres indicadores: cantidad de conflictos con paro, cantidad de huelguistas y cantidad de jornadas individuales no trabajadas.

- ✓ **Conflicto laboral con paro:** se entiende la serie de eventos desencadenados a partir de la realización de una acción conflictiva por parte de un grupo de trabajadores con el objeto de alcanzar sus reivindicaciones laborales, cuando al menos una de esas acciones haya consistido en una huelga.
- ✓ **Huelguistas:** son aquellos trabajadores que realizaron efectivamente el paro o huelga, es decir los que participan directamente de la acción interrumpiendo su trabajo. Este indicador se construye a partir de la estimación de la cantidad de trabajadores que se desempeñan en establecimientos o rama de actividad donde se desarrolla el conflicto, y de la representación de la organización que convoca la huelga.
- ✓ **Jornadas individuales no trabajadas:** es el índice resultante de la multiplicación de la duración de los paros y la cantidad de huelguistas.